

## 奥津軽経済圏域における、若者人材の獲得・育成・定着・戦力化推進事業

### 1. 参加企業のメリット

- ① 今年度中の取り組みに関しては、**費用はかかりません**。
- ② 必要に応じて、来年度以降も継続的な利用が可能です（一部有料になります）。
- ③ スタッフは、県内企業の支援実績が豊富です（津軽弁を話します）。

### 2. プログラムの概要 = 必要なものを選んでいただけます。

- 1) **副業・兼業者の受け入れ** 【3社限定：2022年11月ごろから2022年2月まで】
  - = 募集からアフターフォローまでを完全サポート。採用や連絡調整の手間がありません。
  - = ふるさと兼業 <https://furusatokengyo.jp/> を活用し、必要な人材を獲得。
  - = 通常30万円程度の業務を、今年度は実質企業負担なしで提供。
- 2) **地域内同期プログラム** 【定員10人：2023年1月ごろ開催】
  - = 若手社員の地域同期勉強会・交流会のプログラム。
  - = 社内に同期が少ない若手社員の定着と成長を、企業と地域が連携して支援。
  - = 企業負担は、参加者の交通費等、実費のみ。
  - = 若手社員の定着策としてだけでなく、来年度以降は合同採用プログラムとしても活用可。
- 3) **地域企業合同インターンシップ「シゴトリップ」** 【5社限定：2023年1月14日～15日開催】
  - = 東北各地と連携した合同企業型インターンシップ。
  - = 企業負担を極力減らし、企業側の拘束時間はおよそ5時間程度。
  - = 参加者が企業の魅力を発信するプログラム。
  - = 通常15万円程度のプログラムを、実質企業負担なしで提供。
- 4) **経営者向けワークショップ** 【2023年2月ごろ開催】
  - = 人材に関して同じ悩みを持つ地域企業が、学びあい育てあうための仕組みを提供。
  - = 必要に応じて、来年度以降も継続的なアフターフォローを実施（一部有料）。

### 3. 事業の背景・趣旨と目的

地域の中小企業にとって、人材の確保や定着は悩ましい課題になっています。

しかしながら、中小企業が人事部門を単独で用意することは、経営のコストを圧迫し現実的ではありません。

本事業では、地域と企業が一体となって、若手人材を獲得・育成・定着するための「地域の人事部」を構想しています。

他地域から若者人材の誘引を達成するには、それぞれの地域の魅力と合わせて、複数の就職先を提示することや、より広域で多様な企業の参画が得られることが若者人材側にとっての魅力となることから、つがる市・中泊町・今別町・外ヶ浜町の1市3町をひとつの圏域として事業を実施します。

来年度以降は、NPO法人プラットフォームあおもりの通常サービスとして、継続的にご活用いただくことも可能です。

#### 4. お問い合わせ

NPO法人プラットフォームあおもり

017-763-5522