

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：外ヶ浜中央病院・老人保健施設たんぽぽ

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	59.2	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	71.9	%
全職員	52.3	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	48.1	%
本庁課長補佐相当職	—	%
本庁係長相当職	93.7	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	74.6	%
31～35年	92.6	%
26～30年	51.2	%
21～25年	97.5	%
16～20年	—	%
11～15年	98.1	%
6～10年	26.9	%
1～5年	67.0	%

【説明欄】

- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職については、該当する職員がいないため、算出せず。
- ・役職段階別の本庁課長補佐相当職については、該当する男性職員がおらず、比較できないため算出せず。
- ・勤続年数別の16～20年以上については、該当する男性職員がおらず、比較できないため算出せず。
- ・勤続年数別の1～5年、6～10年についてははいわ5年度に比べて差異の開きが大きくなっているが、これは育児休業によるものである。
- ・職員数では女性職員が男性職員の倍以上在職しているが、給与総額において大きな比重を医師が占めており、その医師の数は男性3名、女性0名である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。